

令和4年度
(2022年度)

事業計画書

TAKEDA HOSPITAL GROUP

医療法人医仁会
老人保健施設いわやの里

基本理念

真心を込め、そして信頼を

基本方針

1. 利用者様の人権を尊重し、個々に適ったチーム介護を提供する
2. 質の高い、満足される介護を提供し、在宅復帰を積極的に支援する
3. 職務の研鑽を深め、知識や技術の向上を図る
4. 職員の施設運営参画意識を高め、健全な施設運営を図る
5. 武田病院グループ間、他事業所及び地域との連携強化を図る

品質目標



グループ重点課題

- 策定した事業継続計画をもとに、運営基準に則った訓練（災害・感染症）を実施する
- グループ内応・授援体制の平時の準備と体制作りを行う
- 重大事故の周知と予防対策の水平展開の徹底をする

中長期計画（令和1年～令和5年）

1. 感染症や災害が発生した場合であっても、利用者へ安心して必要なサービスが安定的・継続的に提供できる体制を構築する
2. 介護の連携を実践し、利用者の在宅復帰に貢献することにより超強化型老健を継続していく
3. 山科地域の多機能施設を目指し、地域包括ケアシステムの要となる役割を確立する
4. 総合福祉職を担える人材の育成に努める

施設重点課題

1. 策定した事業継続計画をもとに、運営基準に則った訓練を実施し、災害・感染症に備える
2. 企画や事案の履行を図るにあたり、担当職員個人の役割意識を確立する
3. 多職種協働のチームにて、認知症ケアと在宅復帰を目指した生活リハビリテーションの実践
4. グループ内の連携及び行政機関との連携を強化し、安定した施設運営を継続する
入所稼働率 98.5% 通所稼働率 90% 訪問 12件/日
5. 生き活きとした職員個々の努力の積み重ねとやりがいのある職場づくり