

2023年度 看護部研修計画

ラダー別	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
全職員	集合研修 4/10 今年度事業計画(各部門方針展開表)共有	5/9 感染対策研修会(感染委員会①)	6/13 事故発生防止に関する研修会(医療安全委員会①)	7/11 身体拘束適正化(身体拘束委員会①)	8/8 ハラスメントの予防と対策(師長会)	9/12 個人情報保護	10/10 医薬品の安全管理+接遇研修(サービス向上委員会)	11/14 感染対策研修会/食中毒含む(感染対策委員会②)	12/12 身体拘束適正化(身体拘束委員会②)	1/9 権利擁護(人権と尊厳と虐待防止①)(師長会)	2/13 (医療安全)事故発生防止に関する研修会②	
新採用者	集合研修 新規職員研修に準ずる開催				新規職員研修に準ずる開催				新規職員研修に準ずる開催			
看護師 准看護師	外部講師 x Zoom Eランニング( )コース視聴	2023/5/17 経腸栄養の合併症対策(嘔吐、逆流など)			8/16 経腸栄養の合併症対策(嘔吐、逆流など)	歯科衛生士に学ぶ口腔ケア(2階)	歯科衛生士に学ぶ口腔ケア(3階)	11/15業務改善の事例紹介		1/26認定看護師から学ぶ褥瘡ケア	2/21業務改善の事例紹介	
	院内講師		高齢者施設における看護師の役割(仮)①	急変時対応	高齢者ラダーについて(仮)②							
介護職 新人	武田病院G新卒採用者研修(別紙参照)	基礎介護技術(OFF-JT)										
	高齢者虐待 身体拘束	・コミュニケーション(報告・連絡・相談)	体位変換と移乗・移動動作 入浴の移送	急変時の基礎知識			介護記録の基礎知識	褥瘡予防の基礎知識	認知症の基礎知識			振り返り
	接遇 個人情報保護	排泄ケア(紙おむつの当て方のポイント)										
	感染対策 リスクマネジメント											
	メンタルヘルス 介護保険											
介護職 レベル1	(院外研修)京都市社会福祉協議会主催 キャリアアップ(新任職員)研修 参加推奨 京都市認知症介護基礎研修 実務者研修(武田病院G×学研)参加推奨											
	(院内活動)委員会活動をととして、所属する委員会での勉強会に参加する											
		24日 排泄ケア(紙おむつの当て方のポイント①)	28日 排泄ケアの基本(紙おむつの当て方のポイント②)	27日 排泄ケアの基本(排尿・排便のメカニズム)	23日 排泄ケアに関するスキンケア(1クール)	記録について	25日 排泄ケア(紙おむつの当て方のポイント①)	22日 排泄ケアの基本(紙おむつの当て方のポイント②)	27日 排泄ケアの基本(排尿・排便のメカニズム)	24日 排泄ケアに関するスキンケア(2クール)		3/14チーム発表会への取り組み
介護職 レベルII	(院外研修)京都市社会福祉協議会主催 キャリアアップ(中堅)研修 参加推奨 京都市認知症介護実践者研修 参加推奨											
	(院内活動)委員会活動をととして、所属する委員会の知識を深める											
	介護情報誌「おはよう21」購読											
院内講師				急変時対応	認知症(認知症介護実践者研修修了者より)ケア①	記録について		伝達講習	介護保険について(ケアマネより)	26褥瘡予防の基礎知識	OJT担当者研修	3/14チーム発表会への取り組み
介護職 レベルIII	(院外研修)京都市社会福祉協議会主催 キャリアアップ(指導的職員)研修 参加推奨 京都市認知症介護養成者リーダー研修 参加推奨											
	武田病院G 介護職域部会の参加し、新たな知識をかめる											
	介護情報誌「おはよう21」購読→伝達											
院内講師	方針展開表の確認	12目標面接について	10介護職に求められる生産性とは? ICTの活からみた解決の糸口	急変時対応	12、三方よしから学ぶ利用者の満足と職員満足の両立	コーチング研修	14事例検討から研究へのステップアップ	伝達講習	9、介護報酬改定に向けた準備とは?		10、人材育成と定着のための課題	16人取組み発表会(武田グループ)
中間管理者	主任・副主任会議 副主任の役割(新規役職者対象)				10目標面接について	9/8 リフレクションエクササイズ					2/9 リフレクションエクササイズ	