

新人看護師研修ガイドライン(平成30年度)				OJT	Off-JT	評価: I. 助言や指導を受けながらできる II. できる		
キャリア開発ラダー項目	方法	新人看護職員研修 ガイドライン項目	時間	入職時～5月	6月～9月	10月～12月	1月～3月	
年間到達目標				さまざまな人との関わり、チームの一員として仕事をする(意識して人と関わる姿勢・行動を育む)				
				助言や指導を受けながら、看護実践ができる				
				社会人基礎力発揮し行動することができる				
				チームにおける自分の役割を理解して行動できる				
期間目標				基本的な知識・技術・態度を理解し安全な援助ができる	基本的な知識・技術・態度を理解し安全な看護実践を行う	看護過程の展開を行い自己の看護について考える	1年を振り返り自己の看護観について振り返る	
看護実践能力	ニーズを捉える力	講義・演習 OJT	技術的側面	4+ α	①フィジカルアセスメント(呼吸・循環器系) ②症状・生体機能管理技術(技術チェックリスト) ③日常生活行動に関する基本的なニーズ ④精神面・社会面・価値観の捉え方の視点	①フィジカルアセスメント(消化器・中枢神経系)		
	ケアする力	講義・演習 OJT	看護技術	12.5+ α	①環境調整技術 ②食事援助技術 ③排泄援助技術 ④活動・休息援助技術 ⑤清潔・衣生活援助技術 ⑥呼吸・循環を整える技術(①～⑥技術チェックリスト)	⑦褥瘡・栄養Ⅱ	他部署体験(看護技術未実施項目の見学・実施)	
		講義・演習 講義・演習 OJT 講義・テスト 講義 講義・演習 講義 講義	救命救急処置技術 感染予防技術 管理的側面 情報管理 管理的側面 安全 災害・防災管理 病態把握		①感染対策について(スタンダードプリコーション) ①看護記録・電子カルテ ②重症度、医療・看護必要度 ①医療安全について ②災害時の初期行動 ③認知症について	①救命救急(BLS)		
	協働する力	講義	基本姿勢と態度 役割と心構え	1.5	①固定チームナーシングについて		SBAR	
	意志決定を支える力	実践 講義	基本姿勢と態度 患者家族との良好な関係	8.5		退院支援(入退院支援センター一日研修) ⇒GW(部署で)	医療人の倫理	

キャリア開発ラダー項目		方法	新人看護職員研修 ガイドライン項目		入職時～5月	6月～9月	10月～12月	1月～3月
期間目標					専門職業人としての自覚を持つ 環境に慣れる	看護チームの一員であることを自覚を持つ	看護チームメンバーの役割と責任を果たす	自己の課題・目標を明確にする
組織的役割遂行能力	自己教育・研究能力	講義・GW		6	現場看護学① (3ヶ月の看護を振り返ろう)		現場看護学② (6ヶ月の看護を振り返ろう)	現場看護学(まとめ) (1年の看護を振り返ろう)
	管理	講義 OJT		1 7.5	夜勤・交替性ガイドライン について			他部署体験 (関係部署で1日体験) ↓ GW(自部署で)
	社会人基礎力	面接		1	目標管理 キャリア開発ラダーについて 育成面接	育成面接		育成面接

